

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE AU FÉMININ :

Le Réseau des Femmes d'affaires du Québec change la donne

Le programme Développement économique Féminin favorise la croissance des entreprises à propriété féminine (EPF) du Québec qui souhaitent développer leur accès au marché. Voici les principales caractéristiques de ce programme qui fait ses preuves depuis 2012.

→ ENTREPRENEURES

Comment ça marche ?

1 APPUI À L'HOMOLOGATION

Le Réseau des Femmes d'affaires du Québec (RFAQ) appuie les entreprises à propriété féminine (EPF) du Québec pour l'obtention de la certification WBE Canada et WEConnect International (WCI), homologation reconnue à l'échelle internationale.

2 SENSIBILISATION DES GRANDES ENTREPRISES

Parallèlement, le RFAQ intervient auprès de grandes entreprises pour les encourager à porter une attention particulière aux entreprises à propriété féminine dans le cadre de leur politique d'achats.

3 SYNERGIES D'AFFAIRES

Le Réseau des Femmes d'affaires du Québec (RFAQ) accompagne aussi les entreprises certifiées et leurs dirigeantes dans leur développement d'affaires grâce à des missions économiques et des activités de maillage auprès des grandes entreprises.

→ GRANDES ENTREPRISES

La diversité des fournisseurs, un choix gagnant

Diversifier sa chaîne d'approvisionnement au moyen d'une politique structurée n'est pas le fruit du hasard et de la philanthropie. Les grandes entreprises qui empruntent ce chemin en retirent des bénéfices tangibles :

- Baisse des coûts d'achat et la dépendance envers les autres fournisseurs
- Représentativité à l'échelle des clients et des employés
- Initiative de responsabilité sociale d'entreprise
- Occasions d'affaires auprès de grandes entreprises, corporations, sociétés d'État et gouvernements, qui possèdent leurs propres politiques en matière de diversité et leurs propres exigences en approvisionnement local





→ RFAQ

Le mandat du Réseau des Femmes d'affaires du Québec (RFAQ)

- 1 **IDENTIFICATION** des entreprises à propriété féminine (EPF) qui ont un potentiel de croissance.
- 2 **SENSIBILISATION** des grandes entreprises à l'importance de s'approvisionner auprès des fournisseurs minoritaires dont les femmes font partie.
- 3 **VÉRIFICATION** diligente sur les lieux afin de s'assurer que l'entreprise répond bien à tous les critères du programme de diversité des fournisseurs.
- 4 **CERTIFICATION** étape réalisée par WEConnect International ou WBE Canada, selon le cas.
- 5 **ACCOMPAGNEMENT** des EPF avant et après la certification.
- 6 **PROMOTION** de la réussite tant pour les EPF que les grands donneurs d'ordres engagés dans la diversité des fournisseurs.
- 7 **MOBILISATION** des dirigeantes des EPF, la clé pour susciter l'intérêt du programme et faire la démonstration de la valeur ajoutée pour les entreprises.

→ DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE FÉMININ

Les faits en bref

Plus d'un entrepreneur sur trois est une femme.

Du démarrage à la croissance en passant par la consolidation, les entrepreneures doivent contourner les défis de financement, de l'accessibilité aux marchés, de l'accès à l'information stratégique, du soutien des réseaux, de la gestion de leur croissance, etc.

À l'heure actuelle, moins de 5% des dépenses d'approvisionnement des grandes entreprises sont confiées aux entreprises à propriété féminine.

De plus en plus d'entreprises se dotent de programmes de diversité des fournisseurs permettant leur approvisionnement auprès d'entreprises historiquement sous-utilisées, dont celles détenues par des femmes.

Beaucoup de femmes-chefs d'entreprise ignorent cependant les possibilités qui leur sont offertes et sont aussi peu préparées à affronter la concurrence dans ces secteurs qui ne leur sont traditionnellement pas accessibles.