



CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

STATUT DE COOPÉRANTE OU COOPÉRANT VOLONTAIRE

PAYS	République Démocratique du Congo
LIEU D'ASSIGNATION (VILLE)	Bunia ou Kisangani (poste non accompagné)
DURÉE DU CONTRAT	Un an (renouvelable)
DÉPART	Décembre 2017

ORGANISATIONS PARTENAIRES

Les Divisions provinciales de la santé (DPS) de la Tshopo et de l'Ituri en République Démocratique du Congo (RDC) sont les partenaires d'Oxfam pour la réalisation d'un projet mères et enfants en santé financé par Affaires Mondiales Canada (AMC) dans 15 zones de santé comprenant 215 établissements sanitaires.

CONTEXTE DU POSTE

En 2014, le taux de mortalité maternelle en République démocratique du Congo (RDC) atteint 846 décès pour 100,000 naissances (EDS-RDC, 2013-2014), le cinquième plus élevé au monde (OMS, 2014). Le taux de mortalité infantile régresse mais reste élevé: 104 décès pour 1,000 naissances en 2014. Avec un climat d'insécurité, les déplacements de populations, les violations aux droits humains, notamment les violences sexuelles dans l'Est du pays et un système de santé fragile, les défis sont gigantesques: les infrastructures de santé sont précaires surtout en zones rurales; la situation des médicaments est préoccupant; le personnel de santé a besoin d'être soutenu; la pauvreté chronique limite l'accès aux services et affecte la santé globale. La capacité de l'État à jouer son rôle en matière de planification et livraison de services de base a été fragilisée en raison des conflits armés.

Le Projet vise à réduire la mortalité chez les femmes et les enfants dans les zones ciblées d'intervention. Les activités comprennent : des formations au profit de prestataires de soins; un renforcement des capacités en gestion pour les cadres et gestionnaires ainsi que de la Société Congolaise des Gynécologues et d'Obstétriciens (SCOGO); la réhabilitation de maternités; la gestion des déchets biomédicaux ; l'équipement médicale; des campagnes d'information misant des approches sexo-spécifiques; des campagnes de sensibilisation sur la maternité sans risques, la prévention de grossesse précoces et la prévention des maladies de l'enfance; le renforcement d'associations de femmes; l'appui aux femmes et aux jeunes à fin de participer de manière plus actives dans la gouvernance de la santé. Des appuis sont aussi prévus pour une amélioration de la qualité de l'information sanitaire ainsi que l'organisation d'événements de partage de connaissances et de réseautage pour le grand public canadien.

Les résultats intermédiaires escomptés comprennent : 1) une prestation améliorée de services de santé adaptés aux besoins des mères et des enfants de moins de cinq ans et respectueux de l'environnement dans les zones ciblées. 2) une utilisation accrue des services de santé par les populations locales, spécialement les femmes, les jeunes et les enfants de moins de cinq ans; et 3) un engagement accru du public canadien sur les enjeux touchant la santé des mères et des



enfants dans les pays en développement.

MANDAT

Sous la responsabilité du chef de projet et en conformité avec les politiques, les normes et les procédures d'Oxfam, la conseillère ou le conseiller en égalité entre les femmes et les hommes (ÉF/H) effectue son mandat afin d'assurer l'atteinte des résultats, amenant une approche féministe et appui les partenaires dans cette approche.

RESPONSABILITÉS

En conformité avec les politiques, les normes et les procédures d'Oxfam, la conseillère ou le conseiller ÉF/H assume les responsabilités suivantes :

Développement de la thématique

- Utiliser l'analyse genre pour adapter les stratégies de la mise en œuvre du projet aux besoins des femmes;
- Appuyer le chef du projet dans le renforcement d'espaces de dialogue entre les associations de femmes et de jeunes et les autorités locales afin de mieux adapter les services de santé aux besoins spécifiques des femmes et des filles ;
- Appuyer le processus de suivi et évaluation afin de compte les aspects féministes du projet.

Innovation et renforcement des capacités

- Soutenir les partenaires locaux, incluant des groupes de femmes et de jeunes, dans l'intégration d'une approche féministe pour la santé de mères et des enfants;
- Travailler avec l'équipe terrain et les partenaires pour assurer que les campagnes d'information, d'éducation et de prévention dans les communautés ont une approche sexo-spécifique;
- Appuyer le travail de soutien organisationnel aux associations de femmes et de jeunes sélectionnées afin de soutenir la réalisation de leurs droits en matière de santé, de sexualité et de reproduction.

Réseaux d'expertise

- Participer aux efforts de développement au Canada pendant et après le mandat outre-mer en contribuant au rayonnement du programme, des projets, des partenaires, etc. par des témoignages, des histoires de vie, des photos, des citations, etc.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

STATUT	<ul style="list-style-type: none">• Être citoyenne ou citoyen canadien ou posséder le statut de résident permanent.
SCOLARITÉ	<ul style="list-style-type: none">• Diplôme universitaire en études féministes, sociologie, développement international, travail social ou tout autre domaine pertinent.



OXFAM

Québec

EXPÉRIENCE DE TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none">• Au moins trois (3) ans d'expérience pertinente dans le domaine de l'égalité entre les sexes.• Expérience de travail en équipe multidisciplinaire.• Expérience de travail en développement international.
EXPÉRIENCE DE TRAVAIL À L'INTERNATIONAL ET DANS LE PAYS	<ul style="list-style-type: none">• Expérience de travail dans le pays d'assignation (un atout).
COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES POUR CE POSTE	<ul style="list-style-type: none">• Maîtrise de l'approche Genre & Développement (GED).• Planification stratégique reliée au développement international.• Gestion axée sur les résultats (GAR).• Communication orale et écrite.• Compétences interculturelles.• Multitâches.• Conception et adaptation d'outils de formation.• Facilitation et animation de groupes.• Connaissances en santé (un atout)
INFORMATIQUE	<ul style="list-style-type: none">• Maîtrise de la suite Microsoft Office 2010 (Word, Excel, Outlook et PowerPoint) et Skype.
LANGUE(S) DE TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none">• Maîtrise du français parlé et écrit
QUALITÉS RECHERCHÉES	<ul style="list-style-type: none">• Adhésion à la mission et aux valeurs d'Oxfam-Québec, incluant la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes.• Leadership inclusif.• Diplomatie et bon jugement.• Capacité à travailler en équipe.• Autonomie et initiative.• Professionnalisme.• Capacité à travailler sous pression.

CONDITIONS

<ul style="list-style-type: none">• Allocation mensuelle: Montant en fonction du coût de la vie dans le pays d'affectation;• Billet d'avion aller-retour;	<ul style="list-style-type: none">• Assurance voyage, assurance vie et invalidité;• Montant pour le logement;• Bourse permettant de faciliter la réintégration au Québec/Canada.
--	--

COMMENT POSER SA CANDIDATURE



Ce poste vous intéresse ? Faites parvenir votre candidature (CV et lettre d'intérêt), **en spécifiant le titre du poste et le pays d'assignation dans l'objet de votre courriel à : recrutement-volontaires@oxfam.qc.ca**.

Oxfam-Québec souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Nous remercions toutes les candidates et candidats pour leur intérêt mais seules les personnes sélectionnées seront contactées.

Prière de ne pas téléphoner.