

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN PLANIFICATION STRATÉGIQUE

STATUT COOPÉRANT(E) VOLONTAIRE

PAYS (lieu d'affectation)	<u>Cotonou, Bénin</u>
DURÉE DU CONTRAT	3 mois
DÉPART	Décembre 2017

ORGANISATIONS PARTENAIRES

Association nationale des aviculteurs du Bénin (ANAB) et Union Nationale des Pêcheurs Marins Artisans et Assimilés du Bénin (UNAPEMAB)

L'ANAB a pour mission de contribuer à la réalisation des idéaux de la FUPRO Bénin (Fédération des Unions des Producteurs du Bénin) au sein de la sous-filière aviculture au Bénin. Il s'agit de « l'amélioration des conditions de vie et de travail des producteurs ».

L'UNAPEMAB a pour mission de : promouvoir une pêche durable et rentable pour le bien être des communautés de pêcheurs marins artisans.

CONTEXTE DU POSTE / MANDAT

La stratégie centrale du programme repose sur l'assignation dans les pays d'intervention de conseillers et conseillères techniques canadiens (ou résidents permanents) ayant pour mandat d'accroître les capacités techniques, d'influence, administratives et financières des organisations partenaires locales. Ces appuis doivent permettre aux partenaires d'innover et de générer des changements durables dans leur milieu en matière de croissance économique, de sécurité alimentaire, d'égalité entre les sexes, de bonne gouvernance et de viabilité de l'environnement. Dans cette optique, le programme privilégie le développement de modèles et d'approches d'intervention innovantes à travers une démarche qui sera soutenue par un réseau de partenaires canadiens composés d'organisations reconnues de la société civile, d'instituts de recherche ainsi que d'entreprises socialement responsables.

RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité de la coordonnatrice ou du coordonnateur du PAI dans le pays d'intervention et en étroite collaboration avec ses collègues d'Oxfam (pays, région, siège d'Oxfam-Québec), la conseillère ou le conseiller en planification stratégique effectue son mandat afin d'assurer l'atteinte des résultats du PAI et l'appui aux partenaires dans son champ d'expertise.

Renforcement des capacités

Actuellement l'ANAB ne bénéficie pas d'un plan de développement stratégique et après l'ajustement de leur structure, associations régionales et locales ainsi qu'un renouvellement des bureaux, ce plan arriverait à point, d'autant plus que simultanément Oxfam développe un projet conjoint innovant dans la production de poulets de chair.

Il faudra appuyer l'ANAB dans le développement d'une planification stratégique et dans l'adoption de procédures organisationnelles qui devront être développées ou améliorées pour permettre à l'ANAB d'atteindre plus systématiquement les résultats de développement visés.

La conseillère ou le conseiller aura notamment en charge les livrables suivants :

Diagnostic organisationnel rédigé et validé;
Planification stratégique rédigée et validée;
Procédures organisationnelles identifiées et validées pour la mise en œuvre de la planification stratégique;
Plan de communication pour la diffusion de la planification stratégique.

L'UNAPEMAB n'a une de structure permanente fonctionnelle, ayant seulement un juriste qui les appuie dans les situations urgentes. Il s'agira de développer avec eux de façon participative pour identifier des axes de développement stratégique et se doter des procédures organisationnelles.

La conseillère ou le conseiller aura notamment en charge les livrables suivants :

Diagnostic organisationnel rédigé et validé;
Planification stratégique sommaire rédigée et validée;
Plan d'action opérationnel rédigé et validé;
Mise en place de procédures organisationnelles de base.

EXIGENCES

PROFIL RECHERCHÉ

STATUT	Être citoyenne ou citoyen canadien ou posséder le statut de résident permanent
SCOLARITÉ	Diplôme universitaire en développement organisationnel, administration, organisation communautaire, gestion de projet, développement international ou tout autre

	domaine pertinent.
EXPÉRIENCE DE TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> • Au moins trois (3) années d'expérience pertinente dans le domaine du développement organisationnel; • Expérience professionnelle dans le milieu du développement international, un atout. • Expérience de travail au Bénin ou bien en Afrique de l'ouest (atout).
COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES	<ul style="list-style-type: none"> • Expérience en planification stratégique • Expérience de travail en développement international, un atout • Connaissance du milieu agricole, avicole ou des pêches, un atout • Habiletés recherchées au niveau de la communication et de la vulgarisation • Habiletés-conseil (capacité d'agir en tant que consultant ou conseiller • Habiletés à concevoir et mettre en œuvre des stratégies et définir des objectifs réalistes et mesurables • Définition d'objectifs stratégiques et opérationnels • Rédaction de rapports • Facilité d'animation de groupes de travail • Connaissance du milieu agricole ou avicole et ses organisations, un atout
INFORMATIQUE	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise de la suite Microsoft Office 2010 (Word, Excel, Outlook et PowerPoint), Skype, Whatsapp, Facebook
LANGUE(S) DE TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> • Français écrit et parlé

QUALITÉS RECHERCHÉES	<ul style="list-style-type: none"> • Adhésion à la mission et aux valeurs d'Oxfam-Québec, comprenant la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes • Leadership inclusif • Diplomatie et bon jugement • Capacité démontrée à travailler en équipe • Autonomie et initiative • Professionnalisme • Capacité à travailler sous pression
-----------------------------	---

CONDITIONS:

- Allocation mensuelle: Montant en fonction du coût de la vie dans le pays d'affectation;
- Billet d'avion aller-retour;
- Assurance accident et vie;
- Allocation pour le logement.

POUR POSTULER:

Ce poste vous intéresse ?

Faites parvenir votre candidature (CV et lettre d'intérêt), **en spécifiant le titre du poste et le pays d'affectation dans l'objet de votre courriel** (ex. : *Conseiller en développement et gestion – Bolivie, La Paz*), à :

RecrutVolontaire.oxfamqc@oxfam.org

Oxfam-Québec souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s pour leur intérêt mais seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Prière de ne pas téléphoner.